



중소기업퇴직연금기금제도 사용자부담금 지원

지원대상

● 대상사업

- 중소기업퇴직연금기금에 가입한 상시근로자수 30인 이하 사업
- 중소기업퇴직연금기금 최초 가입한 날부터 3년 이내 신청
- 국가 및 공공기관이 아닐 것

● 가입자 요건

- 고용보험법에 따라 피보험자격 취득한 근로자
- 계속근로기간 1년 이상으로 퇴직급여 지급 대상인 근로자
- 해당 근로자의 고용보험 월평균 보수가 지원 요건(최저임금 120% 미만)에 충족할 것(2022년의 경우, 230만원 미만)

지원수준 및 한도

- 사용자가 납입한 해당연도 정기부담금의 10%(분기별 지급)
- (2022년)가입자 1명당 연간 23만원 한도(일할), 사업장별 최대 30명

지원기간

- 중소기업퇴직연금기금제도에 최초 가입한 날부터 3년
- ※ 2022년에 한하여, 중소기업퇴직연금기금제도 시행일('22.4.14.)부터 3년간 지원 가능



준법감시인 심의필 2022-010

홍보간행물 2022-0035



퇴직연금 콜센터
1661-0075



퇴직연금기금 홈페이지
<https://pension.comwel.or.kr/fund>

근로복지공단 퇴직연금  을 검색해 보세요

 근로복지공단

44428 울산광역시 중구 종가로 340

푸른씨앗 심고!
희망 미래 열고!

대한민국 30인 이하 사업장의 든든한 희망 파트너

근로복지공단 중소기업퇴직연금기금제도 / 퇴직연금제도

세액공제 혜택과
자산관리를 동시에!



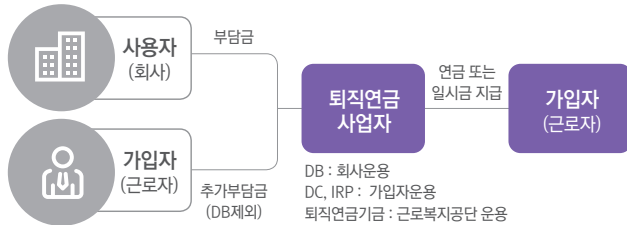
중소기업퇴직연금기금제도
확정기여형 퇴직연금(DC)

 근로복지공단

중소기업퇴직연금기금제도란?

• 상시 30명 이하의 근로자를 사용하는 중소기업에 대해 근로자의 안정적인 노후 생활 보장을 지원하기 위해 사용자 및 근로자가 납입한 부담금 등으로 공동의 기금을 조성·운영하여 근로자에게 퇴직급여를 지급하는 제도입니다.

※ 중소기업퇴직연금기금제도는 공단에서 운영한다.
(근로자퇴직급여보장법 제23조의2)



근로복지공단 퇴직연금·퇴직연금기금제도

구분	근로복지공단 퇴직연금·퇴직연금기금제도	
	중소기업퇴직연금기금제도	확정기여형 퇴직연금(DC형)
가입대상	상시근로자 30인 이하 사업장	
재정지원	사업주 재정지원	×
부담금수준	연간임금총액의 1/12이상	
부담금 납입주체	사용자	사용자
운용주체	근로복지공단	근로자
퇴직 급여수준	부담금 합계액 + 운용손익 (운용결과에 따라 변동)	
중도인출	중도인출가능(특정사유 충족시)	
퇴직급여형태	일시금 또는 연금	

중소기업퇴직연금기금제도의 장점



사업주에게 좋은 점

- 사용자부담금 지원: 월평균보수 최저임금 120% 미만
(2022년 230만원 미만) 근로자 10% 지원
- 보다 낮은 수수료: 0.2% 이하 낮은 수수료
- 쉽고 간편한 가입절차: 3종 서류가 표준계약서 하나로
- 법인세(사업소득세) 절감효과: 사용자부담금 납입액 손금 및 필요 경비 처리 가능
- 분할 적립하여 부담 줄이고 근로자 장기근속 유도

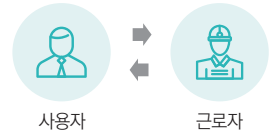
가입자에게 좋은 점

- 공적 기금형 퇴직급여제도: 근로복지공단에서 운영
- 안전한 노후보장: 퇴직급여 사외적립으로 수급권 보호
- 안정적 수익률 추구: 공동 조성된 기금으로 전문가들이 운용
- 믿을 수 있는 투자의사결정: 노사정대표 및 전문가들 구성 위원회에서 의사결정
- 자산운용전담기관 운용: 미래에셋증권, 삼성자산운용에서 안정적 운용

중소기업퇴직연금기금제도의 가입절차

사업장(사용자부담금계정)

- ▶ 1단계: 제도도입 동의
사용자와 근로자가
중소기업퇴직연금기금제도 도입 동의
(근로자대표 또는 근로자과반수 동의)



- ▶ 2단계: 신청서 제출
가입신청서 제출
(표준계약서 동의 및 가입자등록)



- ▶ 3단계: 부담금 납입
정해진 납입 기한에 납입
(연간임금총액의 1/12)

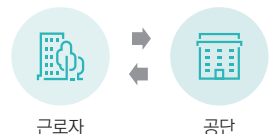


표준계약서 동의절차

- 표준계약서에 대한 근로자대표 동의 필요(공단 제출)
- 근로자대표의 동의 방법
 - 근로자 과반수 구성 노동조합이 있는 경우: 당해 노동조합의 동의
 - 근로자 과반수 구성 노동조합이 없는 경우: 근로자 과반수의 동의

근로자(가입자부담금계정)

- ▶ 1단계: 신청서 제출(근로자 ↔ 공단)
가입신청서 제출
(자동이체 여부 및 가입자추가부담금 납부여부 등)



- ▶ 2단계: 부담금 납입(근로자 ↔ 공단)
정해진 납입주기 또는 수시로 가입자추가 부담금 납입 가능

