

## 경상남도 기간제 구급상황관리사 채용 계획 공고

경상남도 기간제 구급상황관리사 채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고하오니 많은 응모를 바랍니다.

2024년 4월 6일  
경 상 남 도 지 사

1. 관련규정 : 경상남도 공무원 및 기간제노동자 인사관리 규정 제19조

2. 채용분야 및 인원

담당업무	채용인원	자격요건	근무기간
구급상황관리사	2명	- 1급 응급구조사 자격증 소지자 - 간호사 면허증 소지자 - 위의 자격(면허)을 부여받고 졸업예정 임을 증명할 수 있는 자	'24. 5. 1. ~ '24. 8. 31. (4개월)

3. 보수 및 근무시간

○ 기준시급 : 11,356원(2024년 경상남도 생활임금기준)

- 4대 보험 본인부담금 포함

- 연장·휴일·야간수당 등 관련수당은 예산범위 내 별도 추가 지급

- 지급방법: 월 지급 형태로 지급하며 개인통장 입금

○ 근무시간 : 4조 2교대(주 52시간 이내 근무)

구분	월	화	수	목	금	토	일
1주차	주간	야간	비번	비번	주간	야간	비번
2주차	비번	주간	야간	비번	비번	주간	야간
3주차	비번	비번	주간	야간	비번	비번	주간
4주차	야간	비번	비번	주간	야간	비번	비번

#### 4. 채용일정

모집공고	원서접수	서류 합격발표	면접시험(예정)	최종 합격자 발표
'24. 4. 6.(토) ~ 4. 12.(금)	'24. 4. 6.(토) ~ 4. 15.(월) 18:00	'24. 4. 19.(금)	'24. 4. 23.(화)	'24. 4. 26.(금) 14:00

※ 면접시험 일시 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 확정공고

- \* 상기 일정은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경공고 시 최초 공고 방법과 동일하게 공고
- \* 최종 합격자 발표는 개별 통지 및 경상남도 홈페이지 채용정보 (<http://www.gyeongnam.go.kr/>), 경상남도 소방본부 홈페이지(<https://www.gnfire.go.kr/gnfire/main.do>)에 게시

#### 5. 응시자격

- 1급 응급구조사 자격 또는 간호사 면허증 소지자
- 경상남도에 주민등록상 주소지를 두고 있는 자
  - 공고일 전일부터 면접시험일까지 계속해서 주민등록상 주소지가 경상남도 내로 되어 있는 자로서, 동 기간 중 말소 또는 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함
- 성별, 학력 제한없음
- 면접시험일까지 「경상남도 공무원 및 기간제노동자 인사관리 규정」 제31조(결격사유)에 해당되지 아니하고, 다른 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자

- ① 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
1. 피성년후견인
  2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
  3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
  4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
  5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
  6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
  - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
    - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
  - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
  7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
  8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
- ② 「경상남도 공무원 및 기간제노동자 인사관리 규정」 제80조제1호에 따른 해고일로부터 3년이 지나지 아니한 자
- ③ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업 제한)에 해당하는 자

○ 응시연령 : 18세 이상인 자(2006. 12. 31.이전 출생자)

○ 우대요건(관련분야 경력자)

구분	배점	내 용					
관련분야 근무경력	5점	기간	1년 이상	2년 이상	3년 이상	4년 이상	5년 이상
		점수	1	2	3	4	5

◎ 관련분야 근무경력 인정범위

- 1급 응급구조사 자격 또는 간호사 면허를 취득한, 당해기관에서 응급의료업무 또는 간호업무 경력이 있는 사람

- 1) “응급의료업무”라 함은 응급환자에 대한 상담·구조·응급처치 및 이송업무에 종사한 경력이나 응급의료 교육을 강의한 경력
- 2) “간호업무”라 함은 상병자나 임산부의 요양상의 간호 또는 진료의 보조 목적으로 근무한 경력

※ 당해기관 인정범위

- ① 「의료법」 제3조에서 규정한 의료기관에서 근무한 경력
- ② 「응급의료에 관한 법률」 제27조에서 규정한 응급의료지원센터에서 근무한 경력
- ③ 「응급의료에 관한 법률」 제2조와 제51조에 따른 이송업체 근무한 경력
- ④ 「공공보건의료에 관한 법률」 제2조제3호 및 제4호에 따른 의료기관에서 근무한 경력
- ⑤ 「지역보건법」 제10조에서 규정한 보건소에서 근무한 경력
- ⑥ 「학교보건법」 제15조에서 규정한 보건교사로 근무한 경력
- ⑦ 소방관련 교육기관(응급구조학과)에서 조교·교수로 근무한 경력
- ⑧ 소방기관에서 구급대원 또는 구급대원 대체인력 또는 의무소방원<sup>1)</sup>·사회복무요원<sup>2)</sup>으로 구급대원 보조(구체적 복무 확인 필요)로 근무한 경력
  - 1) 의무소방대관리규칙 별지6(의무소방 복무확인 증명서) 제출(소속기관의 장이 발급)
  - 2) 사회복무요원포털 접속 → 사회복무요원 복무확인서 출력 후 제출
- ⑨ 군(병·부사관·장교) 의무 관련으로 복무한 경력(병적증명서 및 담당업무 등이 구체적으로 기재된 군 복무확인서 또는 경력증명서 필요)
- ⑩ 국가 및 지방자치단체 등 기타 공공기관\* 및 사업체 응급의료 관련부서에서 근무한 경력
  - \* 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 의거 기획재정부장관이 지정한 기관(알리오 누리집에서 확인)
  - 「지방공기업법」에 따른 지방공사, 지방공단(클린아이 누리집에서 확인)
  - 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」에 따른 출자·출연기관(클린아이 누리집에서 확인)

## 6. 선발방법

○ 1차 서류전형 : 자격요건(자격·면허, 응시연령, 거주지, 결격사유) 및 우대요건

선발예정인원	서류전형 합격인원(배수)	결정기준
2명 (구급상황관리사)	6명 (3배)	① <b>응시인원이 배수기준 보다 적거나 같은 경우,</b> 자격요건을 충족한 전원에 대해 합격처리. 단, 선발예정인원과 같거나 적을 경우 재공고 ② <b>응시인원이 배수기준 보다 많을 경우,</b> 우대요건 가점을 적용하여 고득점자 순으로 합격결정 (배수기준을 초과하는 동점자는 모두 합격처리) 단, 우대요건 가점의 적용을 받는 자가 없는 경우, 자격요건을 충족한 전원에 대해 합격처리

○ 관련분야 근무경력 인정기준

- 발행기관(단체)의 직인이 날인된 경력증명서로 근무경력이 구체적으로 증명 가능한 경우에 한하여 인정

※ 국민건강보험 자격득실 확인서와 일치한 경우에만 경력 인정

- 원서접수 마감일시까지 제출한 증빙서류에 한하여 인정하는 것을 원칙으로 하되, 증빙자료가 불명확한 경우 보완을 요청할 수 있음
- 경력이라 함은 관련분야에서 직접 종사하면서 정기적인 보수를 지급 받고 상근한 경력을 말함
- 상근 외 시간제 근무의 경우 주당 근무시간(주 40시간 기준) 확인

○ 2차 면접시험

- 대 상: 1차 서류전형에 합격한 사람
- 면접방법: 개별면접
- 평가요소: 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확·논리성, 구급상황관리사로서의 적성, 예의·품성 및 성실성 등 역량을 종합적으로 평가

<면접 시험 (예정)>

- 일 시 : 2024. 4. 23.(화)(세부일정 서류전형 합격발표 시 공지)
- ※ 응시표는 면접 당일 배부하며, 면접 대상자는 면접시간 30분전까지 신분증 지참, 본인 확인 후 등록완료
- 장소(예정) : 경남도청(세부장소 서류전형 합격발표 시 확정공지)

○ 평가요소 및 배점

평가요소 (5개 분야 60점)	수		우		양		가
	A+	A0	B+	B0	C+	C0	D
① 구급상황관리사로서의 적성·정신자세 (20점)	20	17	14	11	9	6	3
② 예의·품행·성실성 및 봉사정신 (10점)	10	8.5	7	5.5	4	2.5	1
③ 전문지식·기술과 응용능력 (10점)	10	8.5	7	5.5	4	2.5	1
④ 창의력·의지력, 발전가능성 (10점)	10	8.5	7	5.5	4	2.5	1
⑤ 의사발표의 정확성·논리성 (10점)	10	8.5	7	5.5	4	2.5	1

○ 불합격 기준

- 5개의 평가요소 중 어느 하나의 평가요소에 대하여 시험위원의 과반수가 40% 미만의 점수(C0, D)를 평정한 경우
- 각 면접위원의 평가점수를 총 합산한 평균점수가 30점 미만인 경우

7. 응시원서 접수(2024. 4. 6.(토) ~ 2024. 4. 15.(월) 18:00)

○ 접수방법 : 방문접수 및 이메일·우편접수

※ 방문접수 시 토요일, 공휴일은 미접수, 점심시간 12:00~13:00 제외

구분	주소	구분
방문	경남 창원시 의창구 중안대로 300(사림동) 경남도청 소방행정과	제출서류 중 본인 서명이 있는 경우 <b>반드시 서명 후 스캔본 제출</b>
이메일	kongilg91@korea.kr	
등기우편	경남 창원시 의창구 중안대로 300(사림동) 경남도청 소방행정과 채용담당자 앞	원서접수 마감일시 전 우체국 소인까지 유효 (택배, 퀵서비스 활용 접수불가)

< 등기우편 접수 유의사항 >

- 주 소 : 우)51154 경남 경상남도 의창구 중안대로 300(사림동) 소방행정과 채용담당자
- 유효 일 : 등기우편 접수는 마감일시 소인분에 한정
- \* 등기우편 접수 시 반드시 담당자 전화(☎055-211-5325) 확인 후 송부

○ 응시원서 양식은 공고문에 첨부된 양식을 출력하여 사용

○ 방문접수 및 이메일 접수는 마감일시 이전 접수까지 유효

8. 제출서류(붙임참조)

구분	제출서류	비고
공통 (필수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 응시원서 및 자기소개서</li> <li>- 자격(면허)증 사본</li> <li>- 공정채용확인서</li> <li>- 개인정보 수집 및 활용 동의서</li> <li>- 행정정보 공동이용 사전동의서</li> <li>↳ 동의하지 않는 경우 주민등록초본 1부 제출 요함</li> </ul>	각 1부
해당자만	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 경력(재직)증명서</li> <li>- 국민건강보험 자격득실 확인서</li> <li>- 취업지원대상 증명서</li> </ul>	각 1부
최종합격자	서류전형 합격발표 시 공지에정	

## 9. 합격자 결정

- 면접시험 불합격 기준에 해당하지 아니한 사람 중 면접위원 최고·최저 점을 제외한 평균점수(소수점 셋째자리에서 절사)와 개별가점(경력)을 합산한 점수가 높은 자
- 동점자 처리 기준(우선순위)
  - (1순위) 법률에 의한 취업지원 대상자
  - (2순위) 면접시험 총점(최고·최저점 제외) 고득점자
  - (3순위) 개별가점 중 경력가점 고득점자
- 최종합격자 발표 후 1개월 이내에 최종합격자의 계약포기, 선발 취소, 계약해지 등으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격 기준에 적합한 자 중 차순위자를 추가 합격자로 결정 가능

## 11. 재공고 및 변경공고

- 응시원서 접수 결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류 전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 원서접수일, 시험실시일 등을 다시 정하여 재공고 할 수 있음
- 재공고시에는 1차 공고 응시자는 1차 공고 시 제출한 응시원서로 같음 하므로 별도 응시원서를 제출할 필요 없음

## 11. 채용서류 반환 안내

- 『채용절차의 공정화에 관한 법률』 제11조제6항에 따라 이번 채용에 응시한 자 중 최종합격이 되지 못한 응시자는 최종합격자 발표일로부터 14일 이내까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음
- 다만, 전자우편으로 제출된 경우나 제출을 요구하지 않은 서류를 응시자가 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 않고, 천재지변이나 그 밖에 채용기관의 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봄
- 채용서류 반환 청구를 하려는 응시자는 채용서류 반환청구서를 작성, 전자우편([kongilg91@korea.kr](mailto:kongilg91@korea.kr)) 또는 방문접수를 통해 신청

- 채용서류는 반환 청구에 대비, 최종합격자 발표일로부터 14일까지 보관하며, 반환 청구기간이 지난 서류는 『개인정보 보호법』에 따라 파기됨

## 12. 기타(유의) 사항

- 공고된 채용계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험 실시일 3일 전까지 홈페이지\*에 변경 공고 예정
  - \* 홈페이지 : 경상남도 홈페이지 채용정보, 경상남도 소방본부 홈페이지 공지사항
- 응시자는 자격요건의 적합여부를 확인하고 응시원서를 접수하여야 하며, 응시원서상의 기재착오 또는 누락, 연락불능, 자격 부적격자의 응시 등으로 인한 일체의 불이익은 응시자 본인 책임임
- 응시자 중 적격자가 없는 경우, 합격자를 선발하지 않을 수 있음
- 제출된 서류에 기재된 사항이 사실과 다르거나 추후 허위사실이 발견될 경우나, 소방공무원 신체검사표 기준(서식7)에 결격사유가 있는 경우가 발견될 경우(최종합격자 채용건강검진대체통보서 접수예정)에는 합격을 취소하거나 또는 채용을 무효로 함
- 기타 문의는 경상남도 소방본부 소방행정과 소방행정담당(☎055-211-5325)으로 문의

서식1)

# 응 시 원 서

경상남도지사 귀하

※ 아래 기재사항은 사실과 다름이 없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 합격취소 처분에도 이의를 제기하지 아니할 것과 면접시험 시 면접관의 지시사항을 엄수하고 위반 시에는 어떠한 조치도 감수하겠음을 서약합니다.

※ 접수번호				응시(채용)분야	2024년 기간제 구급상황관리사		사 진 (1) 6개월 이내에 촬영한 상반신 사진 (3cm×4cm)
성명				생년월일	년	월 일	
주소							
연락처	(자택)			(휴대폰)			
이메일							학위명
학위	부터	까지	학 교 명		전공학과		
*학력을 필요로 하는 분야							
응시자만 작성							
자격 면허	자격증명	취득일		검정기관			
주 요 경 력	기 간		직 장 명		직 위	담 당 업 무	
경상남도 기간제 구급상황관리사 채용시험에 응시하고자 원서를 제출합니다. 2024년 월 일 출 원 인 (인)							

응 시 표	성 명		※응시번호	
			응시(채용)분야	2024년 기간제 구급상황관리사
	생년월일	년 월 일		
	2024년 월 일 경상남도지사			



서식2)

## 자 기 소 개 서

- ※ 분량은 A4용지 2매 내외로 작성
- ※ 작성시 출생지, 학교명, 부모직업 등 개인신상을 직·간접적으로 알 수 있는 내용은 작성 제외

소 개 내 용 : 지원 동기·이유, 경력사항 또는 채용 후 마음가짐과 태도 등

## 자 기 소 개 서

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2024. . .

작성자 ○ ○ ○ (서명)

서식3)

## 개인정보 수집·이용 및 고유식별정보 처리 동의서

『개인정보보호법』제15조에 따라 아래와 같은 내용으로 귀하의 정보를 수집하고자 하오니 내용을 자세히 읽어 보신 후에 동의 여부를 결정해 주시기 바랍니다. 귀하가 제공한 정보는 수집·이용 목적 이외의 용도로는 사용되지 않습니다.

### I. 개인정보의 수집·이용에 관한 사항

#### 1. 개인정보 수집항목 및 수집·이용 목적

가. 수집항목 : 성명, 주소, 전화번호, 학력·경력·자격·면허 사항 등

나. 목      적 : 채용시험 관련 학력·경력·자격·면허·결격사유 등 확인

#### 2. 보유 및 이용기간 : 동의일로부터 목적을 달성할 때까지

※ 귀하는 개인정보 수집·이용에 대해서 동의를 거부하실 권리가 있습니다.

다만, 귀하가 개인정보의 수집·이용에 동의를 거부하시는 경우 채용시험에서 불이익이 발생할 수 있음을 알려드립니다.

귀하의 개인정보를 수집·이용하는 것에 동의하시겠습니까?

동의함 ☐

동의안함 ☐

년      월      일

성명:

(서명)

### II. 고유식별정보 처리에 관한 사항

#### 1. 고유식별정보 수집 항목 및 수집·이용 목적

가. 수집항목 : 주민등록·여권·운전면허·외국인등록·자격 번호 등

나. 목      적 : 채용시험 관련 학력·경력·자격·면허·결격사유 등 확인

#### 2. 보유 및 이용기간 : 동의일로부터 목적을 달성할 때까지

※ 귀하는 고유식별정보 수집·이용에 대해서 동의를 거부하실 권리가 있습니다.

다만, 귀하가 고유식별정보 수집·이용에 동의를 거부하시는 경우 채용시험에서 불이익이 발생할 수 있음을 알려드립니다.

귀하의 고유식별정보를 수집·이용하는 것에 동의하시겠습니까?

동의함 ☐

동의안함 ☐

년      월      일

성명:

(서명)

서식4)

## 행정정보 공동이용 사전동의서

1. 이용기관 명칭 : 경상남도

2. 이용사무(이용목적) : 기간제노동자 채용심사

3. 공동이용 행정정보(구비서류)

연번	행정정보명	연번	행정정보명
1	주민등록초본 열람		

※ 이용기관은 본인이 동의한 위 공동이용 행정정보를 확인하기 위해 「개인정보 보호법」 시행령 제19조에 따라 주민등록번호, 여권번호, 운전면허의 면허번호 또는 외국인등록번호가 포함된 행정정보를 처리할 수 있습니다. 이용기관이 요청하는 경우 기재하여 주십시오.(필요시 기재사항)

( ☒ 주민등록 ☐ 여권 ☐ 외국인등록 ☐ 운전면허) 번호 :

4. 정보주체(본인) 동의사항

○ 본인은 위 사무의 처리를 위하여 「전자정부법」 제36조에 따른 행정정보 공동이용을 통해 이용기관의 업무처리담당자가 전자적으로 본인의 구비서류(공동이용 행정정보)를 확인하는 것에 동의합니다.

※ 만일, 본인이 위 행정정보 이용에 대해 동의를 하지 아니할 경우에도 불이익은 없습니다. 다만, 동의하지 아니한 경우에는 본인이 해당 구비서류를 제출하여야 합니다.

2024년    월    일

대상자    본인

성    명 :                      (서명 또는 인)

생년월일 :

전화번호 :

## 공 정 채 용 확 인 서

성 명 :

생년월일 :

주 소 :

상기인은 기간제노동자 채용과정에서 채용과 관련하여 본인 또는 친인척 등의 부당한 청탁 및 압력 등의 행위, 금전 등 재산상의 이익을 제공하는 등 위법·부당한 사실(비리에 해당하는 사항 등)이 확인될 경우에는 채용의 취소 및 근로 계약의 해지 등이 가능함을 확인합니다.

2024년 월 일

본인 성명

(서명 또는 인)

경상남도지사 귀하

채용서류 반환 청구서

접수번호		접수일
청 구 인	성명	응시번호
주 소		
반 환 장 소 ( 주 소 와 다 른 경 우 기 재 )		
반 환 요 구 서 류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조, 제3조, 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

신청인

년 월 일  
(서명 또는 인)

경상남도지사 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제3조에 따라 신청인은 채용서류의 반환을 요청한 이후 14일 이내에 해당 사업장으로부터 반환요구서류를 전달받을 수 있습니다.

2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제4조에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.

3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제5항 및 같은 법 시행령 제6조에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 신청인이 부담할 수 있습니다.

구 분	내 용
1. 일반 결합	<p>가. 예후가 불량한 악성종양</p> <p>나. 난치의 사상균성 장기질환</p> <p>다. 난치의 사상충병(휘다리아병·트리빠노쪼마병·일본주혈흡충병)</p> <p>라. 유효적절한 치료를 받지 아니한 법정전염병으로서 전염성이 없어지지 아니한 사람</p>
2. 비·구강 · 인후기관 계통	<p>가. 화재진압 및 구조·구급업무(이하 “소방업무”라 한다)에 지장이 있을 정도로 회화 및 호흡에 장애를 주는 비·구강·인후·식도의 변형 및 기능장애</p> <p>나. 정상적인 식사섭취가 곤란한 식도협착</p>
3. 치아 계통	<p>가. 진구성인 아래턱관절강직, 음식물을 먹는 근육(저작근)의 질환 및 손상으로 30mm 이상 입을 벌릴 수 없게 된 사람</p> <p>나. 아래턱 관절이 탈골되어 다시 맞추기가 곤란하게 된 사람</p> <p>다. 진구성 복잡악골절 상태가 회복될 가능성이 없는 사람</p> <p>라. 발음기능 및 음식물을 먹기위한 신체의 기능을 잃은 사람</p>
4. 흉부	<p>가. 전염성 또는 중증 결핵증</p> <p>나. 소방업무수행에 지장이 있는 급성 및 만성 늑막질환</p> <p>다. 비결핵성 질환인 중증 만성천식증, 중증 만성기관지염, 중증 기관지확장증, 중증 폐기종, 중증 활동성 폐진균질환</p>
5. 심장· 혈관 및 순환기 계통	<p>가. 심부전증</p> <p>나. 소방업무수행에 지장이 있는 발작성 빈맥(150회/분 이상) 또는 기질성 부정맥</p> <p>다. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 방실전도장애</p> <p>라. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 동맥류</p> <p>마. 유착성 심낭염</p> <p>바. 확진된 관상동맥질환(협심증 및 심근경색증)</p> <p>사. 폐성심</p>
6. 복부장기 및 내장	<p>가. 빈혈증 등의 질환과 관계있는 비장증대</p> <p>나. 소방업무수행에 현저한 지장이 있는 만성활동성간염 또는 간경변증</p>

구 분	내 용
계통	다. 거대결장·게실염·회장염·궤양성 대장염으로서 난치인 경우
7. 생식 비뇨기 계통	가. 중증 요실금 나. 진행성 신기능(腎機能) 장애를 동반하여 소방업무수행에 현저한 지장이 있는 신질환(腎疾患) 다. 소방업무수행에 현저한 지장이 있는 활동성 신결핵(腎結核) 또는 생식기결핵 라. 약물 등으로 조절되지 않는 신증후군(腎症候群)
8. 내분비 계통	가. 중증의 갑상선 기능이상으로 소방업무수행에 현저히 지장을 주는 비가역적인 합병증 나. 소방업무수행에 현저히 지장을 주는 진행성 거인증 또는 말단비대증 다. 현재 치료를 받고 있지 않거나 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 동반질환이 합병되어 있는 에디슨씨병 라. 현재 뇌하수체 기능 장애에 대한 약물(호르몬)치료를 받고 있지 않거나 뇌하수체선종의 기계적 압박에 의한 비가역적인 뇌신경장애 또는 뇌기능장애 등의 합병증 마. 소방업무수행에 현저한 지장을 주는 당뇨병성 또는 대사질환성 합병증
9. 혈액 또는 조혈 계통	가. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 치료하기 곤란한 혈우병 나. 혈소판 감소성 자반병 다. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 재생불량 빈혈 라. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 용혈성 빈혈(용혈성 황달을 포함) 마. 진성적혈구 과다증 바. 백혈병
10. 신경 계통	가. 뇌졸중 등 뇌혈관질환에 의한 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 후유증 나. 중추신경계 염증성질환에 의한 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 후유증 다. 만성 진행성·퇴행성 질환 및 탈수조성 질환(유전성 무도병,

구 분	내 용
	<p>근위축성 측색경화증, 보행실조증, 다발성경화증 포함)</p> <p>라. 뇌종양 및 척수 종양</p> <p>마. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 외상성 신경질환</p> <p>바. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 말초신경질환</p> <p>사. 전신성·중증 근무력증 및 신경근 접합부 질환</p> <p>아. 유전성 및 후천성 만성근육질환</p>
11. 사지	<p>가. 소방장비를 사용하는 데 지장이 있거나 필기능력이 없는 사람</p> <p>나. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 골절·관절 질환자</p>
12. 귀	<p>가. 두 귀의 청력(교정청력을 포함한다)이 각각 40데시벨(dB) 이하의 소리를 들을 수 없는 사람</p>
13. 눈	<p>가. 두 눈의 시력(교정시력을 포함한다)이 각각 0.8 미만인 경우</p> <p>나. 두 눈의 시야협착이 모두 1/3 이상인 경우</p> <p>다. 안구 및 그 부속기의 기질성·활동성·진행성 질환으로 인하여 시력유지에 위협이 되고 시기능에 장애가 되는 질환</p> <p>라. 중심 시야 20 이내의 복시를 가져오는 안구운동장애 및 안구진탕(眼球振盪)</p> <p>마. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 색맹 또는 적색약(약도는 제외)인 경우</p>
14. 정신 계통	<p>가. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 정신지체</p> <p>나. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 성격 및 행동장애</p> <p>다. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 정신병</p> <p>라. 마약중독 및 그 밖의 약물의 만성 중독자</p> <p>마. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 간질</p>
15. 혈압	<p>가. 고혈압: 수축기 145mmHg을 초과 또는 확장기 90mmHg 초과</p> <p>나. 저혈압: 수축기 90mmHg 미만 또는 확장기 60mmHg 미만</p>
16. 운동 신경	<p>가. 신경 및 신체에 각종 질환의 후유증으로 인한 기능상 장애가 있는 경우</p>